

POLITICA AZIENDALE

Per GUARNIMED, ogni attività è caratterizzata dalla continua ricerca di soluzioni innovative per processi sempre più all'avanguardia, in grado di ottimizzare le fasi produttive e superare le aspettative dei clienti più esigenti.

Lo staff di GUARNIMED è costantemente coinvolto e motivato, a tutti i livelli, nel lavoro di team per cogliere idee e spunti di miglioramento e sviluppo in ogni occasione.

Precisione, flessibilità, ampia gamma di prodotti e soddisfazione di qualsiasi richiesta sono i fattori chiave sui quali GUARNIMED fa leva per essere partner del cliente e conquistarne la fiducia.

La gestione è supportata da un sistema di "risk-based thinking", per garantire la business continuity e contestualizzare al meglio esigenze e progetti, minimizzando gli effetti negativi delle incertezze e massimizzandone le opportunità.

GUARNIMED ha l'obiettivo di essere interprete a pieno titolo nella catena di fornitura del settore automotive e si propone al cliente con un'organizzazione tesa ad assicurarne la migliore idoneità sotto tutti i profili, compresi gli aspetti di sicurezza del prodotto, attraverso la funzione di PSCR (o GPSD).

Il miglioramento continuo, la prevenzione e la riduzione della variabilità sono concetti interiorizzati a tutti i livelli e preponderanti in ogni situazione.

GUARNIMED ritiene l'attività ESG e il focus sull'Agenda 2030 basilari per il futuro e, per questo, ha istituito un team di lavoro dedicato.

Siamo orgogliosi di aver perseguito i principi di sostenibilità fin da subito, con la nostra attività di innovazione e performance e con il sistema integrato ambiente e sicurezza.

L'attività comprende la valutazione di sostenibilità di parti terze, la quantificazione e la rendicontazione delle emissioni di gas serra, per il loro monitoraggio e la loro riduzione.

Il sistema di gestione GUARNIMED è anche uno strumento per attuare politiche di responsabilità sociale su tutti i fronti, fino all'anticorruzione, alla condotta dei dipendenti e alla tutela garantita nella denuncia di illeciti (whistleblowing).

Anche l'innovazione e le performance di prodotto di GUARNIMED sono sviluppate con un'attenzione prioritaria alla sostenibilità, attraverso metodi di produzione evoluti per il risparmio di materiali, trasporti, energia e spazio, studiando macchinari sempre più flessibili e compatti.

Il modus operandi è costantemente in discussione per ottimizzare e non sprecare nulla.

Ordine, pulizia, tutela dell'ambiente — in particolare per emissioni in atmosfera, scarichi idrici, rumore verso l'esterno, utilizzo di sostanze pericolose e raccolta differenziata dei rifiuti —, il ciclo di vita (life cycle) e il fine vita dei prodotti e degli impianti, fino all'impatto visivo dell'azienda, costituiscono elementi di continua sensibilizzazione e consapevolezza in tutte le attività di GUARNIMED.

Per GUARNIMED, fidelizzare i clienti significa offrire non solo prodotti e servizi con i più elevati standard qualitativi, ma anche soluzioni innovative, avanzate e durevoli.

Il personale motivato è la chiave su cui GUARNIMED poggia lo sviluppo dell'azienda: collaboratori consapevoli dell'importanza del proprio ruolo nei riguardi della qualità, del rispetto ambientale, delle cogenze e delle prescrizioni relative agli aspetti ambientali, comprese quelle volontarie o sottoscritte dall'organizzazione, oltre alle prescrizioni previste per i prodotti medicali e alle buone pratiche di fabbricazione per materiali e oggetti destinati a venire a contatto con prodotti food & beverage.

Per GUARNIMED è inderogabile che la gestione dei processi sia costantemente monitorata al fine di perseguire la massima efficacia dei processi e la piena conformità a tutte le norme di competenza vigenti.

Per questo GUARNIMED si è dotata di una camera bianca ISO 8 di nuova generazione.

La Direzione, attraverso il sistema di gestione integrato, si impegna direttamente nel perseguire gli obiettivi di miglioramento per la sicurezza e la salute dei lavoratori, includendoli nella strategia aziendale e mettendo a disposizione tutte le risorse necessarie — professionali, strumentali ed economiche — alla struttura e al servizio di prevenzione e protezione (SPP).

La Direzione considera essenziali gli aspetti della sicurezza e la formazione, informazione e sensibilizzazione dei lavoratori. Coinvolge l'intera struttura per luoghi di lavoro, metodi operativi e organizzativi, in cooperazione tra le varie risorse aziendali e le organizzazioni esterne specifiche, nel pieno rispetto di leggi e regolamenti vigenti e della relativa standardizzazione interna tramite procedure e istruzioni.

Direzione Generale

Andrea Belometti